

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВПО «Уральский государственный экономический университет»

Протокол
Ученого совета
института экономики
№ 8 от 28.04.2015

директор Института экономики



**Методические рекомендации
по выполнению курсовой работы**

ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом
программа Экономика и управление персоналом

Одобрены на заседании кафедры
экономики труда и
управления персоналом

Протокол № 7 от 11.04.2015
Зав. кафедрой *А. Ю. Коковихин*
Коковихин А. Ю.

Рекомендованы УМК
института экономики

Протокол № 6 от 16.04.2015
Председатель *В. Ж. Дубровский*
Дубровский В. Ж.

Екатеринбург
2015

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целью освоения дисциплины (модуля)

ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА

(наименование дисциплины (модуля))

является формирование компетенций, направленных на:

1. формирование комплекса знаний, умений и навыков по экономическому анализу, контролю и принятию оптимальных управленческих решений в сфере социально-трудовых отношений;

2. выработку практических навыков при решении конкретных задач и хозяйственных ситуаций в части производительности и оплаты труда;

3. выработку умения проводить самостоятельные исследования в области трудовых отношений и разработки конкретных документов, регламентирующих трудовые отношения на предприятии.

и позволяющих выпускнику успешно работать в сфере социально-трудовых отношений, обладать универсальными и предметно-специализированными компетенциями, способствующими его социальной мобильности и устойчивости на рынке труда.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Результатом освоения дисциплины является формирование у студентов следующих компетенций:

ОПК-4	способностью всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала
ОПК-6	способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии
ОПК-8	владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем
ПК-7	умением разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач
ПК-15	знанием методов оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, методов анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации и умением применять на практике
ПК-18	умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение
ПК-21	умением выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения, разрабатывать и экономически обосновать систему мер по их практической реализации
ПК-24	владением навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом
ПК-31	способностью разрабатывать, экономически обосновывать и внедрять в практику деятельности организации проекты совершенствования системы и технологии работы с персоналом на основе функционально-стоимостного анализа с ориентацией их на достижение социально-экономической эффективности

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать:	<ul style="list-style-type: none"> - базовые основы современной теории экономики социально-трудовых отношений; - теорию производительности и эффективности труда; - теорию организации оплаты труда и формирования социально-экономического пакета.
Уметь:	<ul style="list-style-type: none"> - оценивать деятельность организации в сфере труда и социально-трудовых отношений; - оценивать и выявлять резервы производительности труда; - оценивать организацию оплаты труда; выявлять недостатки используемых форм и систем оплаты труда, систем поощрения работников. - выявлять и интерпретировать социально-трудовые и экономические проблемы, находить пути их решения и разрабатывать систему мер по их практической реализации.
Владеть/быть в состоянии продемонстрировать:	<ul style="list-style-type: none"> - методами расчета и анализа показателей эффективности использования персонала - технологией оценки локальных нормативных актов в области оплаты труда персонала - подходами к оценке системы оплаты труда

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО НАПИСАНИЮ КУРСОВЫХ РАБОТ

Работа должна быть представлена в сроки, зафиксированные в учебном графике (более поздняя сдача может повлечь за собой недопуск к экзамену). Следует сдавать работу как можно раньше, чтобы в случае необходимости доработки было время для ее повторного представления.

Каждая курсовая работа **должна быть защищена** на кафедре в установленные сроки.

В случае затруднения при выполнении курсовой работы необходимо обратиться за консультацией на кафедру «Экономики труда и управления персоналом» (г.Екатеринбург, ул.8 Марта, 62, ауд. 668).

Цель курсовой работы и выбор темы.

Целью курсовой работы является расширение и закрепление теоретических знаний по данной дисциплине, глубокое изучение выбранной проблематики, овладение навыками сбора и анализа теоретического и практического материала, выработки и обоснования предложений по решению проблемы.

Структура и содержание курсовой работы

Структура и содержание курсовой работы определяется ее темой. Курсовая работа должна содержать следующие разделы:

- **Введение.** Здесь необходимо обосновать актуальность выбранной темы, ее значение в области социально-трудовых отношений на предприятии (регионе, стране), сформулировать цели и задачи курсовой работы, дать краткое содержание ее разделов, указать базу сбора практического материала.

- **Глава I. Теоретическая.** Этот раздел предполагает изучение теоретических аспектов выбранной темы. Студент должен:

- осветить современную систему взглядов на данную проблему в отечественной и зарубежной литературе,

- дать характеристику степени проработанности проблемы в литературных источниках (журнальных и газетных статьях, монографиях и т.п.) и в материалах специализированных сайтов сети Интернет;

- изучить нормативные акты в этой области,
- обобщить опыт реализации рассматриваемой проблемы в деятельности отечественных и зарубежных организаций.

Ссылки на источники материалов (при использовании определений, классификаций, таблиц, схем, статистической информации и т.п.) **обязательны**. Оформление ссылок см.ниже.

• **Глава II. Аналитическая.** Содержит разделы:

Общая технико-экономическая характеристика предприятия: история развития, виды деятельности, динамика технико-экономических показателей за период не менее 2-3 года. Цифровой материал необходимо представлять в виде таблиц, на основе чего строятся графики, схемы и т.д.

Динамика показателей может быть представлена следующим образом:

Таблица 1

Динамика технико-экономических показателей ОАО...

Наименование показателя	Ед. изм.	2012	2013	2014	Относительное отклонение, %	
					2013 к 2012	2014 к 2013
Товарная продукция (в т.ч. по видам...)						
Реализованная продукция						
Себестоимость						
Чистая прибыль						
Рентабельность						

Следует обратить внимание, что **период предоставления информации должен быть актуальным** и соответствовать сроку сдачи курсовой работы.

Также следует обратить внимание, что **каждая таблица, представленная во 2 гл., требует анализа**, предполагающего описание изменений показателей, основных тенденций, **причин отклонений** и их характеристик (положительная или негативная тенденция), последствий.

Далее приводится общий **анализ социально-трудовых показателей** организации за период не менее 2-3 года (см.табл.2).

Таблица 2

Динамика социально-трудовых показателей ОАО...

Наименование показателя	Ед. изм.	2012	2013	2014	Относительное отклонение, %	
					2013 к 2012	2014 к 2013
Товарная (или реализованная) продукция						
Фонд заработной платы, всего						
в том числе:						
- РСС ¹						
- рабочие						
Среднесписочная численность, всего						
в том числе:						
- РСС						
- рабочие						
Среднемесячная заработная плата						
в том числе:						

¹ РСС – руководители, специалисты, служащие

- РСС						
- рабочие						
Среднегодовая выработка на 1 работающего						
Соотношение темпов роста производительности труда и среднемесячной заработной платы						
Прочие показатели, представляющие интерес (средний процент выполнения норм, коэффициент текучести и т.д.)						

Каждая таблица требует анализа, предполагающего описание изменений показателей, основных тенденций, **причин отклонений** и их характеристик (положительная или негативная тенденция), последствий. В ходе анализа социально-трудовых показателей необходимо обеспечить взаимосвязь с технико-экономическими, финансовыми показателями деятельности организации.

2.3. Далее проводится более углубленный анализ показателей в области экономики персонала в рамках выбранной проблемы. Например, если темой курсовой работы является «Организация оплаты труда», то необходимо более подробно проанализировать среднюю заработную плату, структуру ФЗП (по категориям персонала, по содержанию выплат (за отработанное время, за неотработанное время, единовременные поощрительные выплаты и т.д.) в динамике за последние 2-3 года; проанализировать подходы к формированию (планированию) ФЗП; оценить применяемые в организации локальные нормативные акты («Положение об оплате труда», «Премияльное положение» и т.д.).

В заключение 2 главы необходимо дать **основные выводы**, полученные в ходе анализа с указанием проблем, положительных тенденций.

• **Глава III. Рекомендательная.** В данном разделе студентом разрабатываются конкретные рекомендации, предложения по совершенствованию исследуемого во 2 главе вопроса; указываются возможные пути выявленных в организации недостатков.

Обращаем внимание, что рекомендации должны:

- носить **практический характер**,
- иметь отношение к исследуемой во 2 главе организации,
- **подкрепляться экономическими расчетами.**

Например, если в 3 главе предлагается перейти на новую систему оплаты труда, то необходимо дать новые формулировки в «Положение по оплате труда», сделать расчет затрат на внедрение новой системы оплаты труда; сравнительный анализ средней заработной платы (до и после внедрения мероприятия), определить источник покрытия дополнительных затрат, по возможности необходимо рассчитать социально-экономический эффект от предложенных мероприятий (возможный рост производительности труда, объемов продаж, снижение текучести персонала и т.д.).

• **Заключение.** Предполагает краткие выводы по всем разделам работы

• **Список использованной литературы.** Содержит перечень нормативных актов, монографий, статистических сборников, журнальных статей.

Большое значение имеет **правильное оформление работы.**

• **Объем работы** рекомендуется в размере около 40-50 страниц печатного текста. Работа может включать в себя приложения, которые в данный объем не входят. Примерное соотношение разделов по объему:

Введение - 2 стр. Глава I (теоретическая) - 10-15 стр. Глава II (аналитическая) – 15-20 стр. Глава III – 5-10 стр. Заключение - 2 стр.

Титульный лист включают в общую нумерацию, номер страницы на титульном листе не проставляется. Номер страницы, начиная с содержания, проставляется в правом верхнем углу.

• **Оформление курсовой работы.** Работа должна быть предоставлена в отпечатанном виде на стандартных листах формата А4, поля: слева 3 см, справа 1,5 см, сверху и снизу 2 см. Текст должен быть набран шрифтом Times New Roman размером 14 пт., интервал 1,5. Допускается в таблицах и рисунках шрифт размером 12 пт.

Титульный лист оформляется как показано в Приложении 1. На титульном листе номер страницы не ставится.

На второй странице указывается **содержание работы** с указанием страниц начала разделов в курсовой работе (оформление см. Приложение 2).

Заголовки разделов должны выделяться на фоне общего текста. Они должны быть отделены от полей, последующего текста или других заголовков интервалом 10-15мм. Подчеркивание заголовков и выделение их чернилами другого цвета не рекомендуется. В конце заголовка точка не ставится.

• **Иллюстрации** (кроме таблиц) обозначаются словом «Рис.» и имеют соответствующую тексту нумерацию («сквозную» или по разделам) и название, которое помещается под иллюстрацией. Если рисунок взят из учебного пособия, журнальной (интернет) статьи и т.п., то необходимо дать ссылку на используемый источник. Если рисунок студент разработал самостоятельно, то в ссылке внизу страницы необходимо указать: «составлено автором».

Пример оформления рисунков



Рис. 1. Формы и системы оплаты труда²

² Кучма М.И. Оплата труда в новых условиях хозяйствования / М.И. Кучма. М.: Знание, 2013. – С. 34.

- **Таблицы** нумеруются не независимо от рисунков также «сквозной» нумерацией или по разделам. Наименование таблицы ставится перед ней. Пример оформления таблицы см. требования к содержанию 2 гл. Аналитической главы.

- **Формулы** нумеруются не независимо от рисунков также «сквозной» нумерацией или по разделам.

Пример оформления формул

$$\Delta\Pi_{\text{общ}} = \frac{\Delta\text{Тр} \times 100}{100 - \Delta\text{Тр}}, \quad (2)$$

где $\Delta\Pi$, $\Delta\text{Тр}$ – изменение производительности труда, трудоемкости продукции, %

- **Ссылки на литературные источники** в тексте **обязательны** (на приведённые в тексте цитаты, определения, статистические данные и т.д.).

Оформление ссылок может быть в 2-х вариантах:

1 вариант: сноски оформляются внизу страницы, на которой расположена цитата. Для этого в конце цитаты обычно ставится цифра, обозначающая порядковый номер цитаты на данной странице. Внизу страницы под чертой, отделяющей сноску от текста, этот номер повторяется и за ним следует название книги, из которой взята цитата, и, через точку-тире, – номер цитируемой страницы.

Например:

¹ Злоказов Ю.И. Хруцкий В.Е. Управление производительностью труда: нормативный подход – М.: Финансы и статистика, 2014. – С.59.

Если на одной и той же странице работы цитируется одна и та же книга, во второй сноске можно не повторять полностью ее название, а ограничиться следующим:

² Там же. – С. 120.

2 вариант: можно дать **ссылку** на литературные источники непосредственно в тексте по следующей схеме: [3, С.42] –ссылка на источник, ориентирующая на материал, помещенный на с. 42 источник под номером 3 в списке литературы.

- **Оформление списка используемой литературы.** Подбирая литературу (монографии, брошюры, журнальные статьи и т.п.), необходимо учитывать время ее издания. В первую очередь следует использовать литературу последних лет, учитывая серьезные социально-экономические и финансовые изменения в стратегии и тактике развития как российской экономики в целом, так и отдельной организации в связи за период с 2008 по 2014 гг.

В списке используемой литературы вначале располагаются Законы, постановления, указы, а затем вся остальная литература в алфавитном порядке по фамилии автора или названию источника. При занесении источников в список литературы следует придерживаться установленных правил библиографического описания их, разъясняемых на примерах:

а) для книг:

1. Злоказов Ю.И. Хруцкий В.Е. Управление производительностью труда: нормативный подход – М.: Финансы и статистика, 2014. – 160 с.

б) для публикаций в периодических изданиях:

2. Гадецкая О. Система вознаграждений // Управление персоналом - 2010. -№ 4.- С. 9-13.

в) для публикаций в интернете:

3. Литягин А.А. Оптимизация базовой оплаты труда (окладов) // www.hr-portal.ru, дата публикации 18.10.2007 г. - <http://www.hr-portal.ru/node/1508>

- **Приложения**, располагаются в порядке появления на них ссылок в тексте. Каждое приложение должно располагаться с новой страницы. В правом верхнем углу пишется слово «Приложение». Каждый, помещенный в приложении, законченный материал имеет

свой порядковый номер, например, «Приложение 1». **Наличие практических приложений** (локальные нормативные акты, организационная структура, штатное расписание, отчеты по труду и т.д.), имеющих отношение к исследуемой организации, **оценивается положительно.**

Тема курсовой работы студентом выбирается в соответствии с представленными вариантами:

Начальная буква фамилии студента	Список тем курсовых работ
А-Д	1, 2, 13, 14, 15, 31
Е-К	4, 5, 12, 16, 17, 19
Л-П	3, 6, 9, 18, 20, 21, 25
Р-Ф	7, 8, 22, 23, 24, 26
Х-Я	10, 11, 27, 28, 29, 30

Возможна самостоятельная формулировка темы курсовой работы, но в этом случае тема работы **обязательно** согласовывается с научным руководителем.

4. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ РАБОТ

1. Управление производительностью и эффективностью труда в условиях конкуренции.
2. Внедрение инноваций как источник роста производительности труда в современных условиях.
3. Оценка уровня и динамики трудоемкости продукции.
4. Взаимосвязь использования рабочего времени и выработки.
5. Реализация факторов роста производительности труда в современных условиях.
6. Социально-экономические факторы производительности труда и рационального использования рабочей силы.
7. Материально-технические факторы роста производительности труда и условия их реализации.
8. Организационные факторы роста производительности труда. Проблемы их использования в современных условиях.
9. Оптимизация количественного и качественного состава персонала как источник роста производительности труда в современных условиях.
10. Внутрипроизводственные резервы роста производительности труда.
11. Внутрифирменное планирование социально-трудовых показателей.
12. Зарубежный опыт измерения производительности труда и его использование на российском предприятии.
13. Реформирование системы оплаты труда работников бюджетной сферы.
14. Особенности организации оплаты и премирования специалистов и служащих.
15. Организация оплаты труда в малом бизнесе.
16. Использование единой тарифной сетки в современных условиях.
17. Затраты на персонал и их оптимизация на предприятии.
18. Государственное регулирование оплаты труда.
19. Коллективно-договорное регулирование оплаты труда на предприятиях.
20. Зарубежный опыт оплаты труда и проблемы его адаптации на отечественных предприятиях.
21. Оценка социальной политики организации и уровня дохода персонала.
22. Применение бестарифных систем оплаты труда
23. Организация и регулирование оплаты руководителей.

24. Применение грейдинга для оптимизации должностных окладов.
25. Организация системы оплаты труда по КРІ.
26. Дифференциация заработной платы в современных условиях.
27. Роль доплат и надбавок в организации оплаты труда.
28. Оценка материального стимулирования труда на предприятии.
29. Современные формы и методы оценки трудового вклада.
30. Формирование фонда заработной платы, его структура и методы регулирования.
31. Использование рыночных систем оплаты труда (система РОСТ).

5. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

5.1

а) основная литература:

1. Вознаграждение работникам. Компенсационный менеджмент: учеб. пособие для студентов, обучающихся по специальности "Экономика труда"/ Н. А. Горелов; Н. А. Горелов; - СПб.: Информационно-издательское агентство "ЛИК", 2007.
2. Как повысить результативность труда сотрудников : практическое пособие / Н. В. Демидова ; Изд.-торговая корпорация "Дашков И К°". Москва : Дашков И К°, 2010.
3. Мазанкова Т.В. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии отрасли (торговли) : учебное пособие для студентов экономических специальностей. Хабаровск : Хабаровская гос. акад. экономики и права, 2008.
4. Мотивация и оплата труда в рыночной экономике [микроформа] / А.В. Давыдов, А.С. Овсянников, И.М. Маложон. М. : РГБ, 2007.
5. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии : практическое пособие / Е. О. Бякова, Н. А. Погодина. Москва : Экзамен, 2008.
6. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии : учебно-практическое пособие для студентов высших учебных заведений / В. П. Пашуто. Москва : КноРус, 2009.
7. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии : учебное пособие для студентов экономических факультетов высших учебных заведений / А. А. Шутьков. Москва : Нац. ин-т бизнеса, 2007.
8. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Электронный ресурс] : учебник / В. П. Пашуто. Москва : КноРус : ИнфоФонд, 2010.
9. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. Ч. 3. Оплата труда на предприятии [Текст] : учебное пособие / Г. С. Мерзликина, О. А. Растяпина. Волгоград : ВолгГТУ, 2009.
10. Повышайте производительность труда / Дидье Нуайе ; [пер. с фр. Л. Дмитриева]. Москва : Претекст, 2007 (Тула : ИПО Лев Толстой).
11. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии: учеб. пособие для студентов вузов/ В.П.Пашуто. - М.: КНОРУС, 2007.
12. Экономика и социология труда : учеб. для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / Р. Г. Мумладзе, Г. Н. Гужина ; под ред. Р. Г. Мумладзе. Москва : КноРус, 2007.
13. Экономика и социология труда : учебник : для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 062100 Управление персоналом / [А. Я. Кибанов и др.] ; под ред. А. Я. Кибанова ; М-во образования и науки Российской Федерации, Гос. ун-т упр. Москва : ИНФРА-М, 2010.
14. Экономика и социология труда : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 062100 Управление персоналом / [А. Я. Кибанов и

др.] ; под ред. А. Я. Кибанова ; М-во образования и науки Российской Федерации, Гос. ун-т упр. Москва : ИНФРА-М, 2007.

15. Экономика труда : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080104 "Экономика труда" и другим экономическим специальностям / А. И. Рофе. Москва : КноРус, 2010.

16. Экономика труда : учебное пособие : для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим специальностям и направлениям подготовки / Б. В. Корнейчук. Москва : Гардарики, 2007.

17. Экономика труда: рыночные и социальные аспекты : учебно-методический комплекс для подготовки магистров / [Бабич А. М. и др.] ; под ред. Н. В. Волгина ; Российская акад. гос. службы при Президенте Российской Федерации. Москва : Изд-во РАГС, 2010.

18. Экономика труда: учеб. для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / А. И. Рофе [и др.]; под ред. А. И. Рофе. Москва : МИК, 2007.

19. Экономика труда: учеб. пособие для студентов вузов экон. специальностей: учеб. пособие студентов для вузов, обучающихся по специальности 080104 "Экономика"/ А. Л. Мазин. - 2-е изд., перераб. и доп.. - М.: ЮНИТИ, 2007.

5.2 Дополнительная литература

1. Александрова А.Б. Заработная плата на современном предприятии. - М., 2003.
2. Артамонова М.В., Василук Т.Н., Колосова Р.П., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: Инфра-М, 2009. – 896 с.
3. Бабынина Л.С., Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. Экономика труда. В 2 томах. – М.: Альфа-Пресс, 2007. – 924 с.
4. Беляев А.Н. Современные формы и системы оплаты труда. – М.: Издательство "Дело и сервис", 2009. – 272 с.
5. Беляев А.Н. Организация и оплата труда отдельных категорий работников: руководителей, бухгалтеров, водителей, строителей. - – М.: Издательство "Дело и сервис", 2010. – 176 с.
6. Бергер Д., Бергер Л. Энциклопедия систем мотивации и оплаты труда.- Альпина Бизнес Букс, Альпина Паблишерз, 2008.
7. Будаев Т.Б., Волгин Н.А. Оплата труда и проблемы ее регулирования. – М.: Альфа-пресс, 2006. – 200 с.
8. Ветлужских Е. Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методика. Практика. - Альпина Паблишерз, 2010.
9. Ветлужских Е. Стратегическая карта, системный подход и КРІ. Инструменты для руководителей. – М.: Альпина Бизнес Букс, Альпина Паблишерз, 2008 г. – 208 с.
10. Власова В.М., Журавкова И.В., Крылов Э.И. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия и расходов на оплату труда: Учебное пособие для вузов. – М.: Финансы и статистика, 2006. – 272 с.
11. Волгин Н.А. Оплата труда и проблемы ее регулирования. – М.: Альфа-пресс, 2006. – 198 с.
12. Волгин Н.А. Оплата труда: японский опыт и российская практика. – М.: Дашков и К, 2005. – 507 с.
13. Воробьева Е.В. Заработная плата в 2010 году. – М.: Эксмо, 2010 г. – 912 с.
14. Гагарский В. Оптимизация численности персонала – один из методов сокращения издержек бизнеса. [http:// www.cfin.ru/management/people/](http://www.cfin.ru/management/people/)
15. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: учеб. для студентов вузов, обучающихся по экон. спец. - М.: НОРМА, 2006. - 402 с.
16. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях. – М.: НОРМА, 2008. – 480 с.
17. Гейц И.В. Районное регулирование оплаты труда: Учебно-методическое пособие. –

М.: Дело и сервис, 2002.

18. Долинина Т.Н. Внутрифирменная политика оплаты труда. Экономическое обоснование. Изд-во Гревцова, 2008 г.
19. Драгункина Н.В., Сперанский А.А. Оптимизация системы оплаты труда и материального стимулирования. – М.: Альфа-пресс Научная книга, 2006. – 196 с.
20. Жуков А.Л. Регулирование заработной платы в соглашениях и коллективных договорах. – М.: МИК, 2006. – 376 с.
21. Злоказов Ю.И., Хруцкий В.Е. Управление производительностью труда: Нормативный подход. – М.: Финансы и статистика, 2008. – 160 с.
22. Ключков А. КРІ и мотивация персонала. Полный сборник практических инструментов. – М.: Эксмо, 2010 г. – 160 с.
23. Ковалевская Е.И., Малышев С.Л., Пуляшкин В.В., Смирнова М.Е., Шлендер П.Э. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие. – М.: Вузовский учебник, 2007. – 319 с.
24. Кокшарова В.В. Оплата труда на предприятиях. - Екатеринбург: УрГЭУ, 1998.
25. Колосова Р.П. Экономика персонала. - М.: Инфра-М, 2009. – 896 с.
26. Корнийчук Г. Гарантии и компенсации работникам. – СПб.: Питер, 2004. - 144 с.
27. Кязимов К.Г. Социальное партнерство: Практическое пособие по созданию корпоративного ресурса знаний юридического лица. – М.: Энас, 2008. – 192 с.
28. Мазманова Б.Г. Управление оплатой труда. - М.: Финансы и статистика, 2003. -368 с.
29. Макушева Ю.А., Стрелкова Л.В. Труд и заработная плата на промышленном предприятии. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. – 351 с
30. Мосейчук А.М. Антикризисные рекомендации работодателю по оплате труда. Практическое пособие. Библиотека журнала «Заработная плата». – М.: Издательство "Дело и сервис", 2009. – 128 с.
31. НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕГИСТР СОГЛАШЕНИЙ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ // <http://www.pcnp.pf/Default.aspx?CatalogId=2433>
32. Никитин А.В. Сборник задач по экономике, нормированию и организации труда в промышленности. - М., 1990.
33. Одегов Ю.Г., Федченко А.А. Оплата труда и доходы работников: Учебное пособие для вузов. – М.: Дашков и К, 2004. – 552 с.
34. Одегов Ю.Г., Сидорова В.Н. Экономика социально-трудовых отношений в схемах и таблицах: Учебно-методическое пособие для вузов. – М.: Альфа-Пресс, 2008. – 296 с.
35. Организация и регулирование оплаты труда: Учебное пособие (под ред. Сорокиной М.Е.). – М.: Вузовский учебник, 2006. – 272 с.
36. Пашуто В.П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии: учеб. пособие для студентов вузов. – М.: КНОРУС, 2008. - 240 с.
37. Петров А.Ю. Экономический анализ производительности труда: Учебное пособие для студентов вузов. – М.: Экономистъ, 2003. – 128 с.
38. Просветов Г.И. Экономика и статистика труда: Задачи и решения. – М.: Альфа-пресс, 2008. – 160 с.
39. Ржехин В. М., Алеканд Д. А., Коваленко Н. В. Разработка показателей эффективности подразделений, отделов, персонала. Пошаговая инструкция. - Вершина, 2007.
40. Рофе А.И., Стрейко В.Т., Збышко Б.Г. Экономика труда: Учебник / Под ред. А.И. Рофе. — М.: МИК, 2000.
41. Сарабский А.А., Бушуева Г.А., Кокшарова В.В., Зотова Л.Н., Волкова Т.П., Кулькова И.А., Панченко А.Ю., Савин В.Н., Федорова А.Э. Экономика труда: Учеб. пособие. - Екатеринбург, 2001.
42. Саркисянц Е.А. Оплата и организация труда (правовые и экономические вопросы): практ. пособие. – М.: Финпресс, 2006. – 160 с.
43. Системы оплаты труда. Harvard Business Review on Compensation. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2008 г. – 216 с.

44. Смирнов С.Л. Практические методы повышения производительности труда. – Спб.: 2009. – 42 с.
45. Сперанский А.А. Оптимизация системы оплаты труда и материального стимулирования. – М.:Альфа-Пресс, 2006. – 191 с.
46. Стрелкова Л.В., Макушева Ю.А. Труд и заработная плата на промышленном предприятии. – М.: ЮНИТИ, 2009.
47. Токарева Е.А. Повышение эффективности деятельности организации на основе совершенствования мотивации персонала в условиях рынка. Издательство: Наука, 2008. - 542 с.
48. Фитц-енц Як. Рентабельность инвестиций в персонал: измерения экономической ценности персонала. Пер. с англ. – М.: Вершина, 2006.
49. Чаринцева В.А. Управление производительностью / Под ред. Ф.И.Парамонова. – М.:Благовест-В, 2006. – 279 с.
50. Чемяков В.П. Грейдинг: технология построения системы управления персоналом. - М.: Вершина, 2007. - 208 с.
51. Экономика труда: социально-трудовые отношения: Учеб. для студентов вузов, обучающихся по экон. спец. / под ред. Н.А.Волгина, Ю.Г.Одегова. – М.:Экзамен, 2006 – 735 с.
52. Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Г.Г.Меликьяна, Р.П.Колосовой. – М.: Изд-во МГУ, 1996. – 623 с.
53. Экономика труда: Управление трудом на предприятии; Аудит и контроллинг; Антикризисное управление (под ред. Горелова Н.А.) Изд. 2-е. – С-Пт.: Питер, 2007.- 704 с.
54. Эмерсон Гарингтон. Двенадцать принципов производительности. – М.:Бизнес-информ, 1997. – 197 с.
55. Яковлев Р.А. Оплата труда на предприятии. - М., 2001.
56. Яковлев Р.А. Оплата труда в организации. 2-е Изд., перераб. и доп. - М.: МЦФЭР, 2005.
57. Яковлева Т. Мотивация персонала. Построение эффективной системы оплаты труда. Издательство: Питер, 2009 г. - 240 с.
58. Яковлева Т.Г. Эффективные системы оплаты труда. Как построить оплату труда, чтобы она стимулировала работников трудиться с максимальной отдачей. – М.:Альфа-Пресс, 2006. – 162 с.

5.3. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО- ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1. www.minzdravsoc.ru Министерство здравоохранения и социального развития РФ
2. www.fnpr.org.ru Федерация Независимых Профсоюзов России
3. <http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/index.htm> Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии
4. <http://www.pcnn.pф/> Российский союз промышленников и предпринимателей
5. www.niitruuda.ru Научно-исследовательский институт труда и социального страхования
6. www.kadrovik.ru Национальный союз кадровиков
7. www.hrm.ru Портал о кадровом менеджменте
8. www.hr-portal.ru Сообщество профессионалов HR-portal
9. www.e-xecutive.ru Международное сообщество менеджеров

Образец титульного листа курсовой работы
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВПО «Уральский государственный экономический университет»

Кафедра экономики труда и управления персоналом

КУРСОВАЯ РАБОТА

По дисциплине

ЭКОНОМИКА ПЕРСОНАЛА

На тему **Анализ внутрипроизводственных резервов**
роста производительности труда

Выполнил: _____

Проверил: к.э.н., доцент

Гиниева Светлана Борисовна

Екатеринбург

2015

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
ВВЕДЕНИЕ.....	
1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ВНУТРИПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РЕЗЕРВОВ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.....	
1.1. Производительность труда: сущность, формы проявления, показатели.	
1.2. Внутрипроизводственные резервы роста производительности труда....	
1.3. Влияние роста производительности труда на повышение эффективности производства промышленных предприятий.....	
2. АНАЛИЗ ВНУТРИПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РЕЗЕРВОВ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ООО «...».....	
2.1. Общая технико-экономическая характеристика ООО «...».....	
2.2. Анализ структуры и состава персонала.....	
2.3. Анализ использования рабочего времени.....	
2.4. Анализ уровня и динамики производительности труда.....	
3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ВЫЯВЛЕННЫХ РЕЗЕРВОВ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ООО «...».....	
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	
СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	